



LAGOGO | 盛夏 Softfit 风, 穿出轻盈时髦

更新你的「Softfit」风格衣橱 这个夏天把风和氧气穿上身



浪漫轻柔风 漫步梧桐长街
小白裙的叙事
夏日的柔软不必声张
自带浪漫氛围感的小白裙
一字肩荷叶边领随意轻扬
不费力穿出盛夏清爽气质



度假柔雾风 出逃滨海小镇
碎花的韵律
柔光晕染薄荷曼波碎花裙
超爱低饱和度的温柔氛围感
交叉V领自然修饰脖颈比例
定格夏日度假的松弛惬意



复古柔调风 闲坐咖啡馆
刺绣的秩序
风格柔和的米白套装
为夏日穿搭注入温润质感
镂空刺绣织就透气轻盈
午后时光在慵懒里缓缓舒展



松弛柔感风 徜徉山野林间
针织的脉络
夏日山野, 清爽治愈
蓝白晕染的镂空纹理轻缓呼吸
温柔光点在裙摆间跃动流转
一身轻盈, 撞进盛夏浪漫里



华瑞新视野

2026年8月
2日
农历丙午年
六月二十
星期日

第247期
本期十二版



总 编: 康宜华
主 编: 胡 勇
执行主编: 曹亚茹

LAGOGO
lagogo.tmall.com

VELWIN
velwin.tmall.com

IDOLE
idole.tmall.com

esc'e la v
escelav.tmall.com

百草大药行
shop73347442.taobao.com

suncome
shop112243830.taobao.com

工農兵Globean
shop116343339.taobao.com

点购网
www.deego.com.cn

华瑞时尚集团主办 (内部刊物)

网址: www.ever-glory.com.cn

热线电话: 025-52096261

光华智行·破局向新 终身学习, 是企业最高性价比的投资

8月1日下午, 南京市工商联“服务民企365·新宁商大讲坛”第36期暨“光华智行·破局向新”北大光华南京思享会活动在南京江宁开发区隆重举行。



活动由中共南京市委统战部指导, 北京大学光华管理学院、南京市工商业联合会、南京市总商会共同主办, 北大光华江苏校友会、江宁开发区百家湖讲堂联合承办。来自政、产、学、研各界近五百位嘉宾齐聚一堂。

★ 践行知识赋能 倡导终身学习新风尚



南京市工商联副主席、北大光华江苏校友会会长、华瑞时尚集团创始人康宜华出席并致辞, 围绕终身学习、知识赋能创业分享深刻感悟与实践心得。

康总兼具南航理工科、上海交大管理、北航国际贸易多元学识背景, 深知创业者不能局限于技术产品领域, 战略、管理、市场视野缺一不可。结合北大光华EMBA深造经历与创业实战, 他表示, 系统学习是创业者少走弯路、突破困局的关键, 也是个人和企业最高性价比的投资, 唯有持续精进、拓宽认知, 方能紧跟时代、突破发展瓶颈。

他通过华瑞创业创新学院, 深耕知识赋能与知识传承, 常态化开展公益分享、企业研学对标活动。同时依托校友会常态化学习平台, 倡导终身学习新风尚, 助力

力广大创业者和民营企业家长持续成长、迭代发展。

★ 洞察宏观大势 凝聚时代智见新共识



江宁开发区管委会副主任张洋介绍了江宁开发区的发展情况, 表示本次活动恰逢其时, 为南京企业家研判大势、谋划发展提供了高端思想平台。



主旨演讲环节, 北京大学经济政策研究所副所长、长江学者青年学者、北京大学光华管理学院应用经济学系颜色教授以《迎接新时代》

为题发表演讲。他从宏观经济周期出发, 深入剖析了AI革命、能源革命与国际秩序重构叠加开启的“硅基时代”, 提出“碳基通缩、硅基通胀”的结构性研判, 指出AI革命是自人类诞生以来第二大技术革命。

AI将推动人类工作进一步转向价值判断、统筹决策等高创造性领域, 建议企业立足长期布局算力、硬科技赛道, 依靠高效资本市场与普惠福利体系, 持续分享AI产业释放的增长红利。



北京大学光华管理学院副院长、长江学者青年学者、组织与战略管理系张闻龙教授则以《何以光华: 商学的传承与进化》为题, 他从AI重构知识获取、产业链深度调整、企业出海浪潮与消费需求变迁四个维度, 深度剖析了商学教育面临的时代之问。

度调整、企业出海浪潮与消费需求变迁四个维度, 深度剖析了商学教育面临的时代之问。

时值八一建军节, 中共南京市委统战部副部长、市



工商联党组书记丁铭的总结讲话别具深意、掷地有声。他将企业家精神与人民军队指战员的特质相映照, 提炼出六点共通之处: 目标至上、于信息不完整中果断决策、战略稳定而战术灵活、重视用人、珍视信心与士气、善于从失败中汲取教训。

丁铭表示, 市工商联将持续擦亮“服务民企365·新宁商大讲坛”品牌, 联动北大光华智库常态化开展交流合作赋能, 畅通政企沟通渠道, 切实落实惠企服务, 把“光华之道”更好地传递给民营企业, 携手助力南京民营企业创新突围, 全力护航南京民营经济高质量发展。

★ 扎根江苏 笃行致远

一场思享会的落幕, 恰是更多行动的开始。作为北大光华江苏校友会会长单位, 华瑞时尚集团将与校友会一道, 充分依托北大光华学术资源, 积极联动在宁高校、商会及民营企业, 常态化开展专题研讨与产业精准对接, 持续深化产学研协同创新与校地深度融合, 推动前沿商学思想在南京、江宁落地生根, 为区域高质量发展贡献华瑞力量。



(通讯员报道)





深化产教协同 推进四链融合 华瑞时尚集团与武汉纺织大学共建研究生工作站



为深化校企合作、推进产教融合,探索纺织服装复合型人才培养新模式,7月22日,武汉纺织大学校长傅欣率学校党委常委、办公室主任黄纯辉,服装学院党委书记赵金龙,服装学院院长陶辉教授,艺术学院副教授吕世生一行到访华瑞时尚集团座谈交流,华瑞时尚集团董事长孙家军及相关负责人热情接待并参加座谈。双方敲定多项协同共建举措并共同为**研究生工作站**授牌,合力推动校企共建规划落地见效。

武汉纺织大学是国内纺织服装特色标杆高校,建有国家重点实验室,专注产业实操型人才培养;华瑞时尚集团深耕行业三十余年,全产业链布局完备,正加速向科技型时尚企业转型升级。双方学科建设与产业赛道高度契合,育人资源与产业需求高度匹配,为高度协同发展筑牢坚实基础。双方校企合作布局持续深化:

- ▶ 6月16日,集团董事长孙家军受聘担任武汉纺织大学服装学院产业院长;
- ▶ 6月29日,学校湖北省卓越工程师学院正式揭牌,同步设立华瑞时尚卓越班,定向开展订单式工程人才培养。



座谈中,校企双方围绕联合育人、产业创新、成果转化达成共识。傅欣校长表示,当前纺织服装行业紧缺“技术+业务+创新”复合型跨界人才,希望依托企业全产业链资源打通校企协同育人通道,助力毕业生高质量就业,以产业一线实际需求反向优化校内课程体系与培养方案。

孙总结合行业发展趋势,明确了校企深度协同的核心实施路径。双方将以华瑞时尚卓越班为核心载体,深耕卓越工程师订单式定向培养,依托企业自主编撰的五大实训教材、专属实训体系与沉浸式师徒培育模式,搭建青年人才能力提升、稳步成才的优质发展平台;依托企业专业化时尚创新平台与全新挂牌的研究生工作站,承接师生驻企实训、产学研项目研发等长期合作工作;聚焦智能制衣、AI设计等行业前沿赛道开展联合技术攻关,持续加速科创

成果落地转化,赋能产业智能化、数字化升级。

研究生工作站的落成,标志双方校企合作迈入深度融合的全新阶段。平台全面打通教育链、人才链、产业链、创新链,集人才培养、技术攻关、成果转化、产业赋能于一体,构建起“教学—实战—科研转化”的完整闭环,为高层次创新人才培养、校企长效联合研发搭建重要支撑载体。



下一步,华瑞将充分释放全产业链、智能制造、产研园区资源优势,与武汉纺织大学双向赋能、协同创新。双方将以产业院长、华瑞时尚卓越班、研究生工作站三大平台为核心抓手,持续深化人才共育、技术共研、成果共享,构建互惠共生的产业创新生态,以校企协同创新赋能行业新质生产力,助推国内纺织服装产业高质量升级发展。(通讯员报道)

武汉纺织大学外国语学院莅临华瑞参观交流

7月29日,武汉纺织大学外国语学院院长谭德保、党委书记刘欣一行莅临华瑞参观交流。集团董事长孙家军接待学院一行,双方就产教融合、人才培养及产业出海等议题进行深入交流,达成多项合作共识。



立足产业需求,共话人才培养方向

座谈会上,孙总结合集团从传统纺织服装向时尚产业转型升级的发展实践,分析了纺织服装行业当前面临的机遇与挑战。他指出,在AI技术快速迭代的背景下,外语专业人才应主动打破单一语言技能局限,将语言能力与跨境电商、国际传播、供应链管理等业务场景深度融合,形成“语言+产业”的复合能力结构。他同时建议学院注重学生分类培养,引导不同兴趣方向的学生积累差异化实践经验,为进入市场做好能力储备。



深化校企协同,推动产教精准对接

双方围绕外语人才进入纺织外贸行业的具体路径展开务实磋商。华瑞充分肯定在岗实习生的综合素质与专业能力,认为学院“理论与实践并重”的培养模式与企业的用人需求高度契合。

教育链

+

产业链



高素质复合型人才

下一步,双方将进一步细化合作方案,推动教育链与产业链精准对接,为纺织服装产业出海输送更多高素质复合型人才。华瑞将持续深化与高校的产学研合作,助力高校培育兼具专业素养和国际视野的应用型人才,服务行业转型升级与区域经济高质量发展。(通讯员报道)



深化校企交流 聚力共育未来 热烈欢迎南京东南实验学校张校长一行莅临我司指导交流



7月22日,南京东南实验学校党委书记、校长张士民一行莅临我司指导交流。集团创始人康宜华热情接待来访一行,双方围绕校企协同育人、实践教育共建等方向展开深入交流。



张校长深切感怀求学成才之不易,表示始终坚守育人初心、深耕素质教育。他介绍了南京东南实验学校的办学定位、育人理念、办学规模与发展布局。该校是一所涵盖幼儿园、小学、初中、高中、国际高中,规模大、层次高的现代化学校,旨在培养“价值观念正、视野格局大、思维方式优、身心人格健、审美品质高、

实践能力强”的新时代青少年。常态化组织学生开展校外研学实践,引导学生走出校园、认知社会、开阔眼界、树立理想,助力学生全面发展、长远成长。

康总向张校长真诚分享了个人与企业的成长历程,他表示,个人与集团的成长发展,始终离不开时代机遇与国家培育:“没有小平,八零年我上不了大学;没有国家免费资助,我上不起大学;没有改革开放,我也不能从大学老师下海创业。”帮扶青少年成长、助力教育事业发展,就是帮助“曾经的自己”!

作为企业家,一方面要将企业做强做好做久,创新驱动发展,让更多人一起追梦圆梦;另一方面还要帮助社会、帮助需要的人做一些力所能及的事。一个国家的今天靠经济、明天靠科技、未来必须靠教育!

康总强调,华瑞将秉承公益理念,充分发挥国际贸易、服装制造、具身智能机器人等领域资源,为南京东南实验学校在校的学生提供社会实践平台支持,包括学生实地参观国际贸易业务实操及服装生产作业流程、园区内机器人展厅、机器人相关产业的

参观学习,免费开设国际贸易实务、企业管理和职业发展规划等主题公益讲座。华瑞将以产业资源赋能校园教育,助力学生拓宽视野、认知社会、规划未来,实现校企协同育人、双向赋能、共同发展。

座谈结束后,康总陪同张校长一行,实地参观了华瑞智汇产研生态社区的入园企业种源生智能科技、思来智能,就产学研融合与智能技术应用场景进行了现场交流。(通讯员报道)



突破事务主义的“窄门”



编者按:

当前,集团仍处于创新发展的重要阶段,华瑞同仁(尤其是党员干部)作为推动发展的中坚力量,如何在繁忙的业务工作中避免陷入“事务主义”的窠臼,真正实现高效务实、创新突破,是值得深入思考的课题。

本期党建专栏连载的《突破事务主义的“窄门”》一文,以习近平总书记的深刻见解为指引,系统剖析了事务主义的危害,并提出了“善谋善为、务虚务实”的破题之道。文章强调,既要脚踏实地,也要抬头看路;既要注重执行,更要善于思考。这些观点与集团“敬业创新 追求卓越”的企业理念高度契合,希望通过此文,给华瑞同仁们更多启发。

“如果忙忙碌碌,只是机械做事,陷入事务主义,是很难提高认识和工作水平的。”习近平总书记的谆谆告诫,发人深省、启迪心智。作为改革发展的先锋和闯将,广大党员干部只有坚持系统观念和辩证思维,避免陷入事务主义的“窄门”,才能走稳走实行而不辍的奋斗路。

干部干事创业是职责所在,抓好落实工作千头万

绪,事务多是必然的,但不能乱,不能陷入事务主义。我们强调干事创业,不是盲目地干、机械地干、低效地干,而是要干到实处、干有所获。



干工作必须务实,但务实也离不开善于务虚。有句老话讲得很形象:既要低头拉车,又要抬头看路。看路最重要的莫过于弄明白到哪去和怎么走。怎么搞清楚这两点?理论上清醒坚定,认知上系统深刻,才能看清楚方向、想明白方法,抓落实才能抓到点子上、抓出成效,避免陷入少知而迷、不知而盲、无知而乱的困境。突破事务主义忙忙碌碌的“窄门”,首要的是自觉运用习近平新时代中国特色社会主义思想铸

魂、夯基、提能,努力涵养“跳出此山放眼观”的思维心境。要常学常新知其理,常研常悟明其义,既要学懂是什么、为什么,也要思考怎么办、怎么干,通过理论学习掌握科学的思想方法和工作方法,提升看问题、解难题的本领,从而创造性地谋划和推进各项工作。

事必有法,然后可成。既要怀持担当之责,又要锻造担当之能,巧干而不蛮干,走心而不走形。一是要善谋。在充分调研的基础上,了解实际情况,掌握一手资料,科学运用战略思维、辩证思维、系统思维等,分析研判工作中的各种因素和条件、机遇和挑战,做到干一步、看三步、想五步。二是要善为。要善于从大处着眼,小处着手,既注重体系协同,又善于牵住“牛鼻子”,既从当下虑长远,又从长远看当下,既在大事要事上挺膺,又在琐碎细微处精耕,让经手的工作、负责的任务事事经得起问、件件对得上标、项项都有结果。

突破事务主义的“窄门”,就要做坚定的长期主义者,不戚戚于眼前,不耿耿于声名,褪去任性、增强韧性,努力涵养锐气、胆气,坚决克服暮气、娇气,敢于同强者比、与快的赛、向高处攀,多做抓实见效、惠利长远的好事实事,让事务主义变为务实主义,真正把工作做到群众心坎上。(来源:人民日报)



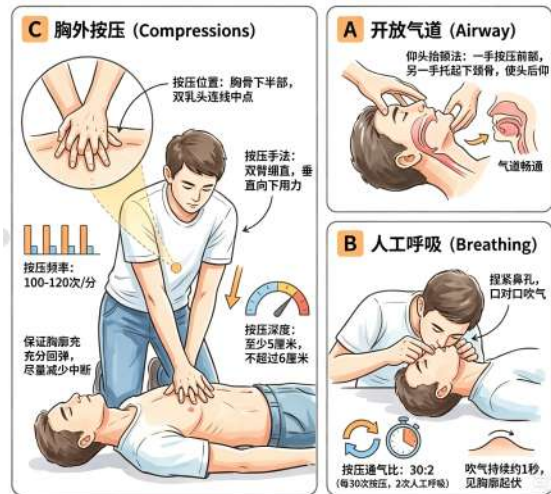
江宁区红十字会急救救护培训走进华瑞时尚集团

关键时刻能救命,人人都可以使用!



01

心肺复苏(CPR)操作



为普及急救救护知识,提升企业职工及园区从业人员的应急处置能力,筑牢生命防线,7月27日,江宁区红十字会走进华瑞时尚集团,开展了为期4学时的**急救救护知识专项培训**。本次培训特邀江宁区红十字会张霞老师担任主讲,来自华瑞的部分领导、同仁、保安人员,以及园区内其他企业的主要负责人共同参与学习。

培训采用“**理论授课+实操演练+答题考核**”的全流程模式。张老师结合专业课件,围绕红十字运动基本知识、急救救护核心原则展开系统讲解,重点拆解了**心肺复苏(CPR)的操作规范、自动体外除颤器(AED)的使用全流程**,同时覆盖了**气道异物梗阻、外伤止血包扎**等常见急症处置技巧等相关科普知识。针对企业园区场景特性,张老师特别强调了突发心脏骤停的“**黄金4分钟**”救援窗口,明确了园区内AED设备的配置位置、取用方法与操作要点,让参训人员清晰掌握“**第一时间找AED、规范用AED**”的核心要求。

实操演练环节,张老师借助急救模拟人,手把手指导参训人员练习胸外按压、人工呼吸的规范动作,逐一纠正按压位置、深度、频率等细节偏差,确保每位参训者都能形成标准的操作肌肉记忆。在AED实操练习中,老师指导反复练习“**开机-贴片-分析-放电**”全流程,彻底打消了“不会用、不敢用”的心理顾虑,尤其是保安人员等一线岗位参训者,重点强化了突发情况的快速反应与规范处置能力。

培训最终以“理论答题+实操考核”的双重形式检验学习成果,**所有参训人员均顺利通过考核,成功取得红十字会急救救护证书!**大家表示,此次培训内容贴合实际、实用性极强,不仅系统掌握了急救救护的理论知识,更实现了从“知道急救”到“**会急救、敢急救、能急救**”的转变。后续将把所学技能应用到工作与生活中,在突发情况时敢于挺身而出,让急救技能真正成为守护生命的“随身本领”。

此次培训有效提升了园区企业从业人员的急救救护能力,为园区应急救援体系建设打下了坚实基础。下一步,园区将持续联合红十字会等专业机构,开展**常态化安全培训**,推动急救救护知识与技能全面普及,为园区企业安全生产、职工生命安全筑牢坚实屏障。

夏日“大烤”有“凉策”

1. 科学补水,少量多次

高温出汗多,切忌一次性大量灌水。坚持少量、多次、常态化补水,常备凉白开、防暑饮品。不要等到口渴再喝水,工作间隙定时补水,有效预防脱水中暑。

2. 合理作息,劳逸结合

避开正午高温时段高强度作业,合理调整工作节奏。严格落实工间休息制度,累了及时轮换、及时休整,保证充足午休,杜绝疲劳作业、带病作业。

3. 规范穿戴,透气防护

高温天气依然要规范佩戴劳保用品,不随意脱卸、不违规穿戴。选择透气干爽工作服,保持衣物整洁通风,避免皮肤长时间暴晒、闷热捂汗。

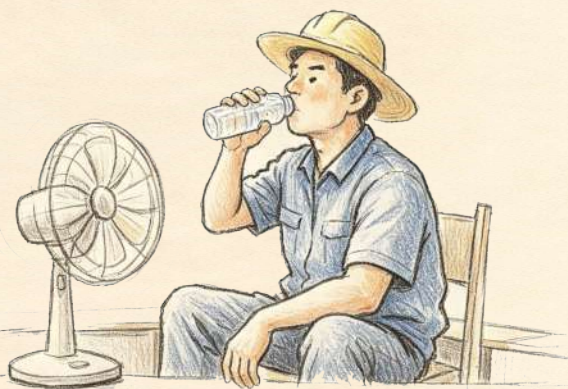
4. 通风降温,用好防暑物资

车间、岗位保持通风对流,合理开启风扇、通风设备。各岗位防暑药品、降温物资定点存放、人人可用,出现轻微不适立即到阴凉通风处休息降温。

5. 饮食清淡,早睡早起

高温天尽量清淡饮食,少油腻、少辛辣,不酗酒、少喝冷饮。保证夜间充足睡眠,不熬夜、不透支体力,保持良好身体状态应对高温作业。

(来源:网络综合)



02

自动体外除颤器(AED)使用



走进园区·共绘HONG图

嘉定区年轻一代民营经济人士主题研学活动成功举办

7月27日下午,嘉定区年轻一代民营经济人士主题研学活动“走进园区·共绘HONG图”交流座谈会在北虹桥时尚产业园成功举行。活动由嘉定区青创联、江桥镇商会青年企业家委员会联合主办,区工商联副主席陈攀,江桥镇党委委员陆亮等领导出席活动。华瑞时尚集团创始人康宜华、拉谷谷董事长康允升参加并先后分享经验与发展感悟,充分展现企业深耕实业、创新转型、聚力赋能区域发展的责任与担当。

★ 走进北虹桥:感受产业发展新动能 ★

与会人员参观了北虹桥时尚产业园,深入了解园区的发展历程、产业布局 and 运营模式。作为北虹桥商务区的重要产业载体,时尚产业园聚焦时尚创意产业,集聚了一批优质企业,形成了良好的产业生态。

江桥镇经发中心(产业投促)副主任陈展向大家介绍北虹桥商务区的发展情况。北虹桥作为虹桥国际中央商务区核心区,定位为创新经济集聚区、中央商务配套区、高品质国际化社区,拥有得天独厚的区位优势和政策优势。北虹桥坚持“三区四新”产业导向,重点发展汽车新四化、低碳新能源、数字新经济、生命新科技等创新经济领域,打造产城融合科创社区总部标杆,集聚一批上市企业、各类总部企业和专精特新企业,创新资源不断汇聚。同时,国家、上海市、虹桥商务区三级政策叠加赋能,为企业发展提供了强有力的支持。

★ HONG智讲堂:初心不变,永远在路上 ★

本次活动特别设置了“HONG智讲堂”环节,邀请华瑞集团创始人康宜华先生作“初心不变,永远在路上”主题经验分享。康宜华结合自己三十二年的创业历程,与青年企业家们分享了华瑞集团从无到有、从小到大的发展故事,以及“初心不变,永远在路上”的创业精神。

康宜华先生1984年从南航毕业后留校工作,后赴上海交大、北航深造学习经济管理与国际贸易,为创业奠定了坚实基础。1993年,怀着“为自己、为家人创造美好生活”的朴素初心,他毅然下海接触纺织服装行业,这一做就是三十三年。从最初的加工贸易到一般贸易,再到供应链管理、品牌零售经营;从1999年率先“走出去”布局东南亚,到2001年抢抓机遇布局国内市场,再到如今积极拥抱新质生产力、打造智汇产学研生态社区——华瑞集团历经六次关键转型,始终在时代浪潮中勇立潮头、不断前行。



★ 凝聚青年合力,共绘区域发展新蓝图 ★

江桥镇党委委员陆亮在讲话中对本次活动的成功举办表示祝贺,对青年企业家们的积极参与和精彩分享表示感谢。他指出,北虹桥商务区正处于快速发展的关键时期,为青年企业家创新创业提供了广阔舞台和难得机遇。希望广大青年企业家能够以此次活动为契机,进一步加强交流合作,传承创业精神,勇于创新创造,在北虹桥这片热土上实现更大发展,为江桥镇乃至嘉定区的经济社会高质量发展贡献更多青年力量。

活动期间,还召开了嘉定区青创联二届六次理事会,研究部署了青创联下一阶段的重点工作。本次“走进园区·共绘HONG图”主题研学活动的成功举办,为嘉定区年轻一代民营经济人士搭建了学习交流的平台,进一步凝聚了青年企业家的共识和力量。下一步,嘉定区将继续加强年轻一代民营经济人士的培养引导,助力青年企业家成长成才,推动民营经济高质量发展,共同绘就属于这一代青年创业者的精彩宏图。

★ “青商荟·展HONG图”品牌正式揭牌 ★

活动现场举行了江桥镇青年企业家委员会品牌“青商荟·展HONG图”揭牌仪式。陈攀主席、陆亮委员共同为品牌揭牌,标志着江桥镇青年企业家工作迈入新阶段。

“青商荟·展HONG图”品牌的创立,旨在为江桥镇青年企业家搭建交流合作、学习成长的平台,进一步凝聚青年企业家力量,发挥青年企业家的创新活力和担当精神,为北虹桥商务区乃至嘉定区的经济发展贡献青年智慧和力量。

★ 交流座谈:凝聚共识,共促发展 ★

在随后的青年企业家交流座谈环节,拉谷谷董事长康允升结合华瑞三十二年来的创业实践与发展历程,围绕“传薪、问道、共绘红图”三个方面,与青年企业家们分享了企业发展的宝贵经验和深刻感悟。

在“传薪”方面,康允升强调“选择大于努力”。华瑞在“十四五”期间实现稳健增长,内贸年均增长约17%,外贸年均增长约19%,利润额年均增长22%;2025年相比2021年,整体销售额增长65%,利润额增长145%;今年1-6月内外贸接单同比各增长32%。这一增长源于提前数年的战略抉择:在内贸方面,2018年果断从女装转向运动户外赛道,至2025年前十大客户已全部是运动户外领先品牌;在外贸方面,1999年走进柬埔寨,2001年布局越南,目前对美出口的86%由越南基地完成,2024年成立越南华瑞公司,实现从“工厂出海”到“公司出海”的跃升。康允升也坦诚分享了零售板块未能及时调整渠道导致困难期的深刻教训,警示大家:企业唯有在顺境中主动应变求变,方能赢得战略主动。

在“问道”方面,康允升分享了华瑞多年来的六次关键转型:1994年从贸易商转向工贸一体;1999年启动“走出去”战略;2001年布局国内市场;2008年向价值链上游攀登;2024年成立越南华瑞;以及当前坚决拥抱新质生产力。他指出,进攻是最好的防守,创新转型是最好的守业。在拥抱新质生产力方面,华瑞一方面推动传统产业焕新,在河南项城投资建设智能化工厂;另一方面以资源盘活和生态共建的方式参与前沿科技,在南京打造聚焦“具身智能机器人”“光机”和“科技总部”的特色产业园区,联合设立创投基金,并与高校合作设立“华瑞杯”孵化创业项目。

在“共绘红图”方面,作为一名接过父辈事业的二代创业者,康允升表示,华瑞的每一步成长都离不开党和政府的支持,每一次重大战略转型的灵感都来自对国家大政方针的深入学习。他强调,企业唯有紧跟党的步伐,将宏观指引与企业实际紧密结合,才能永葆生机。展望“十五五”,只要坚定不移地沿着党指引的方向奋力前行,将企业发展融入国家发展大局,融入北虹桥的建设蓝图,就一定能够实现持续的高质量发展。





华瑞创新创业学院第18讲顺利开展



7月11日下午,华瑞创新创业学院《赋能创业 成就你我》系列课程第十八讲如期开展。本次课程围绕**选人、育人、用人、留人**全链路人才体系搭建展开,百余名来自科技创新领域的企业家、企业高管、北大光华江苏校友会校友以及华瑞时尚集团人力资源相关同仁**到场学习**。



华瑞时尚集团创始人、南京市工商联/南京市总商会副主席、南京航空航天大学南京校友会名誉会长、北京大学光华管理学院江苏校友会会长**康宜华**主讲,他强调,一个富有生命力和战斗力的企业,其人力资源工作会被置于企业的战略

地位,而每个部门的领导都应该懂得人力资源管理的**相关知识**,懂得**选人、育人、用人和留人**。



在**选人**环节,康总重点讲解了**岗位分析、胜任力模型、人才现状分析**,分享了**STAR行为面试法、PDP人格测评、“望闻问切”等精准识人的方式**,明确**价值观匹配、责任心优先**的选拔标准,力求做到**人岗适配、角色互补**。

在**育人**环节,他围绕自我超越、改善心智模式、系统思考五大修炼,提出管理者**育人核心职责**,搭建**组织长效学习成长机制**。

茶歇期间,学员们围绕**岗位胜任力搭建、内部人才梯队建设、新生代员工激励**等议题展开交流,碰撞管理思路、交换实操经验,浓厚的学习研

讨氛围贯穿全程。许多学员表示,这堂课跳出了单一招聘培训思维,从**战略视角**梳理了人才全生命周期管理逻辑,有效**补齐自身团队管理短板**。



华瑞创新创业学院《赋能创业 成就你我》系列课程,每月一期,免费为**入园企业、非入园企业、投资企业、非投资企业**赋能,共学、共享、共成长!

(通讯员报道)

【华瑞智汇】入园企业深度参与行业盛会



因克斯

在7月17日至20日举办的2026世界人工智能大会(WAIC 2026)上,具身智能首次被列为大会核心赛道。**园区企业因克斯**携其全矩阵产品重磅参展,从灵巧手、触觉手套、高精度关节、专用电池到全机器人硬件解决方案,全方位展示了其在机器人核心零部件领域的深厚积淀,与全球200余家顶尖企业同台竞技,成为全场焦点。

神源生

在7月2日至4日举办的首届上海国际具身智能产业博览会(GIEI 2026)上,**园区企业神源生**受邀为本次系列大赛提供核心检测设备及全套技术支持——**六维力测力阵列**,为大赛在真实复杂场景下的机器人运动性能测评提供了精准的数据支撑与技术保障,有力推动了赛事的专业性与权威性。

(来源:网络综合)

雏鹰展翅 逐梦华瑞 2026雏鹰训练营顺利开营

01 开营致辞 寄予厚望



顾总向大家重点介绍服装行业及华瑞的优势:华瑞深耕行业多年,不断创新发展,以其规范的管理体系、专业的管理团队,助力新人快速成长,被誉为“**服装行业的黄埔军校**”!她勉励各位“雏鹰”珍惜这一宝贵平台,以**空杯心态**虚心求教,在实践中**磨砺专业本领**,在挑战中**锤炼意志品质**。

7月7日上午10点,开营仪式在热烈而庄重的氛围中拉开帷幕。**人才发展部顾总**向新同仁致以热烈欢迎,并结合自身职业成长经历激励大家,青春正当时,进入新赛道后要**继续奋斗、不断精进**。

02 榜样引领 干货分享



当日下午,为帮助新同仁更快适应角色转变,人才发展部邀请2025届优秀雏鹰代表**业务一公司魏冬妮、技术中心朱亚楠**和**供应中心李浩廷**进行现场分享。

学长学姐们结合自身岗位实践,总结了入职以来的工作心得与成长收获,并分享了对华瑞企业文化的理解以及快速融入团队的实用建议。现场互动热烈,新同仁们纷纷表示受益匪浅。

03 军事训练 磨砺意志

开营次日,新同仁们整装出发,前往十月军校开启为期十日的军事化训练。换上迷彩服,雏鹰训练营的**实战篇章**正式拉开序幕。即便夏日炎炎,也未能消减新同仁们的昂扬斗志。



经过严格训练,新同仁们的精神面貌焕然一新。在汇报演出中,整齐划一的队列、刚劲有力的军体拳,彰显华瑞人的昂扬斗志。军训不仅锤炼了个人意志,更让一个初识的群体成功蜕变为**一支富有凝聚力与战斗力的团队**。

雏鹰初啼,声虽稚嫩,志在九霄。开营仪式虽已落幕,但真正的考验与成长刚刚开始。在接下来的淬炼中,这群年轻人将用汗水浸透衣襟,用笔记充实头脑,用协作凝聚力量。我们有理由相信,在不远的将来,今日羽翼未丰的雏鹰,必将在华瑞的广阔天空中迎风振翅,飞向属于自己的星辰大海!

(人才发展部 任茜)

04 专业赋能 蓄力前行



7月20日上午,新同仁们迎来了行业与岗位专业知识的集中培训。通过《**服装基础知识**》《**三级安全**》《**面料基础知识**》《**辅料基础知识**》《**国际贸易实务**》《**打样知识**》《**储运基础知识**》《**财务基础**》《**订单操作**》《**规章制度及礼仪规范**》等一系列课程的深入学习,雏鹰们对华瑞企业文化、服装行业核心知识以及服装供应链的系统运行建立了全面认知,为顺利实现职场角色转变奠定了**坚实的专业基础**。



守住信息安全这道“日常防线”

近几个月,信息安全事件频频出现在公开报道中。过去大家提到网络安全,容易想到黑客、病毒、系统漏洞,似乎那是技术部门才需要面对的问题。但从近期案例看,很多风险并不是从高深的技术突破开始,而是从一封邮件、一次账号登录、一个外包环节、一次不经意的数据转发开始。对企业来说,信息安全已经不是“有没有防火墙”的问题,而是每一位员工是否把安全意识带进日常工作的问题。

英国零售企业 Marks & Spencer 在 2025 年 4 月披露遭遇网络事件,事件影响了非接触式支付、线上自提等面向客户的服务,公司不得不调整部分门店运营,并聘请第三方网络取证机构协助处置,同时向监管机构报告事件。这起事件给企业的提醒很直接:信息系统一旦出问题,影响的不仅是后台服务器,还会迅速传导到门店收银、客户体验、品牌信任和业务收入。一次网络事件,可能让原本正常运转的供应链、销售链和服务链同时承压。

另一个值得关注的案例来自 Coinbase。公开报道显示,Coinbase 披露过一起数据泄露事件,攻击者并非简单“攻破系统”,而是通过恶意承包商窃取部分用户个人数据,并索要高额赎金;公司向美国证券交易委员会提交的文件也提到,受影响用户占月活用户不足 1%。这个案例说明,企业安全边界早已不只在公司大门之内。供应商、外包人员、客服系统、共享账号、远程协作工具,都可能成为风险入口。哪怕泄

露比例看似不高,也会带来客户投诉、监管压力、赔付成本和声誉损失。

IBM 发布的《Cost of a Data Breach Report 2025》也提醒企业,身份安全、数据安全、AI 使用治理、备份与应急演练,已经成为降低数据泄露风险的重要环节;报告中特别提到,应采用更强的身份认证方式,减少凭证滥用风险,并建立清晰的事件响应角色和备份演练机制。



这与我们日常工作息息相关。很多攻击并不会一开始就表现为“系统被黑”,而是先表现为“有人要验证码”“有人发来陌生链接”“有人催你下载附件”“有人要求绕过流程提供资料”。

对民营企业来说,效率很重要,安全同样重要。

业务发展越快,客户资料、合同文件、报价方案、财务数据、研发资料、人事信息就越集中,任何一个环节疏忽,都可能变成竞争风险、合规风险甚至经营风险。信息安全不是为了增加工作麻烦,而是为了让企业能稳定经营,让客户敢于信任,让员工的劳动成果不被轻易窃取。

作为私企员工,我们能做的事情并不复杂。收到陌生邮件和链接时,多停留几秒,确认发件人、域名和附件来源;涉及付款、转账、合同、客户数据、账号权限的事项,坚持按流程复核,不因“紧急”“领导要求”“客户催促”而绕过规定;工作账号不共用,密码不复用,验证码不转发;客户资料、报价文件、内部数据不随意发到个人邮箱、网盘或聊天群;发现异常登录、文件丢失、电脑中毒、误发资料等情况,第一时间上报,而不是怕麻烦、怕担责而拖延。

信息安全的底线,往往守在最普通的岗位上。技术部门可以建设系统,管理部门可以制定制度,但真正让制度生效的,是每位员工在日常工作中的一次谨慎点击、一次流程确认、一次及时提醒。守住自己的账号、文件和操作习惯,就是守住企业的客户信任、商业信誉和发展基础。

(审计监察部 莫雷)

在成长中遇见更好的自己

在职场这片广阔的天地中,每个人都在寻找属于自己的方向与价值。以下几条朴素的职场感悟,愿与每一位在岗位上默默耕耘的同事共勉,愿它们如一盏微光,伴我们温暖前行。

一、每一个问题,都藏着一扇门

工作中,从不缺少问题,但换个眼光去看,问题恰恰是成长的邀请函。公司遇到的困难,正是我们施展才干、推动改变的契机;客户的每一声诉求,都是在提醒我们还有提升服务的空间。有

人因为解决问题而走向更重要的岗位,也有人因为回避问题而被边缘化,更有人因止步于抱怨而停滞不前。选择如何面对问题,其实就在选择未来的自己。

二、工作,是一场彼此成就的旅程

每一位员工的到来,都是为了共同的目标:让事情变得更好。能看到问题是一种敏锐,能解决问题则是一份本事。如果对项目视而不见、束手无策,岗位的意义也就无从谈起。你能够承担多大的挑战,自然能走向多高的平台;你实际创造多少价值,最终也会以适合的方式回馈于你。

三、以成果为镜,照见努力的方向

每一滴汗水都值得尊重,但真正让努力闪闪发光的,是它最终结出的果实。忙碌并不天然等于高效,付出也需要找到落脚点。如果辛勤之后未能产生应有的价值,难免会让人感到遗憾。持续的努力加上正确的方法,终会让理想一步步照进现实。企业对员工的认可,归根结

底,植根于彼此共同创造的那份价值。

四、珍惜同行的人,珍惜脚下的路

没有任何一个团队是完美无缺的,但每个团队都有自己独特的光芒与温度。遇到挫折就轻言放弃,换个环境未必就是坦途。团队中那些尚未完善的地方,恰恰是我们施展才华的空间;而一味的抱怨,不仅于事无补,还会悄悄消磨自己的热情与自信。能够遇到一位愿意耐心教你、敢于放手让你去做的领导,是职场中难得的幸运,值得深深珍惜。在团队中扎根,在历练中沉淀,时间自会给出最好的答案。

职场的路,也许没有捷径,但一定有温度。愿我们把问题当作成长的阶梯,把担当当作日常的习惯,把成果当作前行的坐标,把同伴当作彼此的支撑。如此,每一步都将踏实而有力,每一份努力都会在未来悄然回响。愿我们都能在平凡的日子里,慢慢磨砺出不平凡的自己。

(改编自《王银人生哲学》)



赏千年长安古韵 扬先进奋斗之风

为表彰先进、凝聚团队、回馈奋斗者,7月2日至5日,华瑞组织年度先进个人27名携家属赴西安旅行。共游十三朝古都,在历史山河间放松身心、交流感悟,在旅途沉淀奋进力量,以全新状态回归岗位、勇做先锋。

抵达西安次日,我们走进陕西历史博物馆秦汉馆,在一件件文物中读懂秦汉文明的恢弘脉络;永兴坊烟火升腾,潼关肉夹馍、biangbiang 面等特色小吃承载着陕地市井温情,大家结伴闲谈,卸下平日的各种忙碌疲惫。钟鼓楼与回民街之旅,青砖古楼搭配地道风味小吃,一路同行,同仁彼此交流工作心得,家属间畅谈生活日常,团队凝聚力在欢声笑语中持续升温。



漫游华清宫

拨开骊山苍翠树影,踏入华清宫,尘世喧嚣顷刻隔绝。在华清宫,骊山掩映皇家汤池,唐玄宗与杨贵妃的故事、西安事变的历史印记交织,一砖一瓦皆藏岁月故事。依托天然地热岩层修建,是隐匿于皇家楼阁之下的汤池遗址。

褪去地上殿宇的富丽堂皇,地下青石质朴厚重,错落排布的唐代汤池原貌完好,海棠汤形似盛放花萼,是杨贵妃沐浴旧址,九龙汤规整肃穆,承载帝王皇权威仪。千年温泉暗流依旧缓缓涌动,湿润水汽萦绕廊道,复刻《长恨歌》里“温泉水滑洗凝脂”的盛唐旧景。斑驳石痕浸润水汽,依稀可见匠人凿刻纹路,古泉水道纵横交错,汇集七朝修缮痕迹,暗藏古人引水供暖的精巧智慧。

不止缠绵情爱,更镌刻家国沧桑。转角廊道留存近代斑驳印记,硝烟褪去,石壁隐约封存西安事变的时代余响,盛世柔情与乱世惊雷在此交融。一侧是霓裳羽衣、梨园笙歌的大唐浪漫,一侧是山河动荡、救国存亡的近代风骨,冷暖光阴相撞,赋予独有的厚重底色。

地宫微光清冷,文物残片静静陈列,碎玉、古陶、乐谱残痕,皆是散落的岁月信笺。地上骊山常青,人间更迭万千,唯有地宫静默伫立,收纳风月与烽火。一汪泉眼连通古今,一方青石承载千秋,藏尽长安旧事,诉说山河无恙,让每一位到访者,触摸尘封岁月,读懂这座皇家宫苑深藏的万般悲欢。



秦陵探险

旅程最震撼人心的当属秦始皇兵马俑博物院,也是本次行程大家感触最深的一站。据史料记载,秦始皇嬴政自 13 岁即位便启动陵园修建工程,整座陵墓前后修筑时长达 38 年,工程规模空前浩大、气势雄浑磅礴,开历代封建统治者厚葬奢靡之风的先河。

博物院中 1、2、3 号坑呈品字形排布,一号坑规模宏大,数千陶俑列成整齐军阵,千人千面神态各异,步兵、车兵、骑兵分工明确,尽显大秦军队的威武;二号坑多兵种混合排布,暗藏多种作战阵型,出土大量彩绘陶俑遗存;三号坑为整支军队的指挥中枢,面积虽小却布局精巧,完整还原古代军营指挥体系。除此之外,众人一同参观国宝铜车马,被誉为“青铜之冠”,每一处细节都尽显秦代工匠极致匠心,直击在场所有人内心,让大家深刻读懂古人精益求精、持之以恒的坚守。

四天西安之行,行程满满当当,从兵马俑到大雁塔,一路走来,留在心里的不只是风景。大家在千年遗迹前驻足,读懂的不只是历史,更是时间沉淀出的匠心与气度——兵马俑千人千面、各具神态,是工匠沉下心一琢一凿的慢功夫;盛唐兼容并蓄的气象,也让人想到工作中多一些开放协同,或许能打开更大的局面。

旅途虽短,记忆很长。四天西安之行,大家看过的风景、走过的古迹、陪伴家人的时光,都成为忙碌工作中一段难得的温暖插曲。兵马俑的匠心、大雁塔的求索、古都的厚重,感触留在心里,也自然会带到今后的工作中。荣誉是对过去的肯定,往后更重要的,是把岗位上的事做好、做精,遇到困难时多一分坚持,和同事合作时多一分担当。把旅途中的所思所感,化作日常工作中实实在在的行动,这就是对这份荣誉最好的回应。

一段长安之旅,满载企业温情。大家带着这份荣誉与感动回到各自岗位,不负认可,不负此行,把活干好、把团队带好,便是对这份关怀最踏实的回应。



打卡大唐不夜城

在全国步行示范街、西安网红打卡胜地大唐不夜城,我们沉浸式感受盛世大唐风采。

大唐不夜城坐落于大雁塔脚下,北起大雁塔南广场,南延伸至唐城墙遗址,全程以盛唐文化为底色、唐风建筑为主线,串联大雁塔北广场、玄奘广场、贞观广场等多处文化空间,沿线分布大唐佛文化、开元盛世等大型主题雕塑,沿街灯牌镌刻唐诗,一步一景皆是长安诗意。沿街随处可见遇火爆全网的“不倒翁小姐姐”沉浸式演艺,古风演员轻抬玉手与游客隔空互动,氛围感拉满。整条街区灯火绵延数里,仿唐楼阁流光溢彩,古今风貌完美交融,随行孩童边走边诵读灯上诗词,直观沉浸式感受中华优秀传统文化独有的浪漫与厚重,不少员工纷纷感慨,难得有机会陪伴家人共赏盛世风光。

(人才发展部)

读《习近平与一线职工朋友们》有感

细读《习近平与一线职工朋友们》23篇采访实录,总书记深入车间厂房、贴近一线劳动者,关心职工冷暖、勉励匠心创新的一幕幕故事直击人心。我们华瑞扎根服装纺织产业三十多年,结合企业转型升级、产业工人队伍建设,通过学习,谈几点感悟与精进方向。

书中通篇贯穿着“以职工为中心”的深厚为民情怀。从地方调研到中央考察,总书记始终把一线劳动者放在心上,牵挂生产安全、关心技能成长、

解决生活难题,反复强

调弘扬劳模精神、劳动

精神和工匠精神,明确工

会是职工信赖的“娘家人”。

华瑞时尚深耕内、

外贸供应链、品牌设计、

服装制造等多年,众多

岗位包括车间缝纫工、

制版技师、仓储物流、电

商运营等上万名职工都是企业发展最核心的根基。

过去工会常态化开展夏日送清凉、节日慰问、困难职工帮扶、生病员工探望等,搭建女职工驿站,切实维护女职工权益,助力企业稳生产、拓市场。对照书中总书记对工会工作的嘱托,我深刻认识到,当前工会服务仍存在不够精细、下沉车间频次不足、技能培育体系不完善等短板,距离职工全方位、多元化需求还有差距。

劳动是企业发展的根本动力,工会必须当好企业与职工之间的连心桥。服装行业迭代快、工艺更新频繁,产业工人技能提升直接决定企业产品竞争力。书中多次记载总书记鼓励一线职工钻研技术、大胆创新,培育工匠人才。结合集团发展实际,今后要把产业工人队伍建设改革作为核心抓手,针对制版、高端缝纫、服装创意设计开展常态化岗位练兵、技能竞赛,完善技能、创新成果机制等,畅通职工晋升通道,挖掘培育英才工匠,以人才力量支撑集团时尚品牌创新、智能制造升级,实现企业增

效、职工增收双向共赢。

坚守初心,做实暖心服务。总书记反复叮嘱要用心解决职工急难愁盼。华瑞职工多为外来务工、双职工家庭,子女托管、住宿保障都是高频诉求,长效服务机制不够健全。把温暖送到每位职工身边,让职工安心扎根企业。

通过学习要转变工作作风,变“职工上门找”为“工会主动下”,常态化倾听职工心声,依法维护职工合法权益,发挥好示范引领作用;丰富职工文体活动,凝聚团队向心力,引导全体职工听党话、跟党走。

立足服装产业一线,我将把书中蕴含的为民情怀转化为履职实效,以更扎实、更精细、更创新的工会工作,凝聚全体职工奋斗力量,护航华瑞时尚集团高质量发展,用实干践行服务职工、服务企业的初心使命。

(党委工会)

然夜半到高淳。”如今,这首诗的手迹就挂在展厅中间的屏风木壁上,字迹豪放潇洒、行云流水。诗中的“欣然”二字,道出了一位革命将领不畏艰险、乐观豪迈的英雄气概。木壁背面是一幅巨型油画,展示的正是陈毅司令员抵达高淳的情景。

6月7日,陈毅告别高淳民众,率部继续东进。虽然在高淳停留的时间不长,但新四军在这里播下的抗日火种,却在这片土地上生根发芽、薪火相传。新四军一支队在高淳开展游击战争,宣传抗日主张,建立民主政权,为抗日战争的胜利作出了巨大贡献。

参观结束,走出吴氏祠堂。当年的硝烟早已散去,但新四军用鲜血和生命铸就的铁军精神早已深深扎根在这片土地上。如今的高淳老街,游客如织、商铺林立,呈现一派热闹的人间烟火。而这份和平与繁荣,正是无数革命先烈用鲜血和生命换来的。

站在新时代的起点上,我们更应该铭记历史、珍惜当下,将这份红色基因代代相传。作为新时代的青年,我们或许不用像先辈那样扛枪卫国、血洒疆场,但我们可以在各自的岗位上兢兢业业、奋发图强,将铁军精神转化为奋进的力量。正如陈毅诗中所写——“东征初抵高淳”,这既是新四军东进抗日的起点,也应当成为我们每一个人不忘初心、砥砺前行精神坐标。

(财务管理部 王尔)

设在吴氏祠堂内。

走进展览厅,墙壁上陈列着大量抗战时期的英雄人物和与高淳抗战相关的史实图文。展厅中陈列的珍贵历史照片、作战地图和实物资料,生动再现了新四军一支队在陈毅司令员带领下,进茅山、越封锁线、渡固城河抵达高淳,并以此为基地积极开展抗日活动的血战历史。那些泛黄的照片上,年轻的面庞写满了坚毅;那些斑驳的实物——枪支、臂章、通信设备、行军壶,无不诉说着那段艰苦卓绝的岁月。

在高淳期间,陈毅不仅是指挥千军万马的将领,更是一位深入群众、开展统战工作的政治家。他走访了国民党县长杨鼎侯和地方士绅,向他们宣传新四军的宗旨和抗日统一战线政策,宣传抗日的有利条件与光明前途。他还深入到农家了解民情,开展社会调查。

6月5日,国民党高淳县政府在东平殿广场召开了抗日救国民众动员大会。陈毅发表了长达三个多小时的演说,宣传国内外形势,宣传党的国共合作、团结抗日的主张,号召军民各界共同抗日。据记载,当时有4000名高淳民众聆听了这场演讲。战士们走上淳溪镇街头,张贴布告,书写标语,发表演讲。新四军还帮助老百姓挑水扫地、召开座谈会,密切了军民关系。

“吃菜要吃白菜心,当兵要当新四军”——这句当年流传的民谣,正是军民鱼水深情的最好写照。当陈毅告别高淳民众,率部队继续东进时,时任国民党高淳县县长杨鼎侯握着陈毅的手,激动地说:“从古到今,没听说过有这样好的军队。”这句话,是一位地方官员发自内心的感叹,更是新四军严明纪律和为民情怀的生动注脚。

在高淳短暂而紧张的几天里,陈毅激情满怀,提笔疾书,写下了著名的《东征初抵高淳》:“芦苇丛中任我行,星星渔火水中明。步哨呼觉征人起,欣

『国风设计』
不可踩法律雷区

近期热搜“欺负古人不会注册商标”刷屏全网,导火索是LV起诉茶饮品牌“茉莉奶白”商标侵权一案,法院判定对方四叶花卉图案侵权,千万元高额赔偿引发广泛讨论。从法律层面,商标“注册在先”是硬性规则,判决无可争议。但网友们“意难平”的是LV赖以成名的“老花”图案,细究起来竟与唐代盛行的宝相花、柿蒂纹高度相似。

宝相花、柿蒂纹流传千年,藏于敦煌壁画、古代织锦之中,属于全民共享的公共文化符号,不存在专属权属。而LV老花诞生于130年前,其设计灵感正源自古代中国对外输出的唐代传统纹样。由此形成了值得深思的现状:源自我国公共文化宝库的传统纹样,被海外奢侈品牌率先完成商标确权,反倒成为其起诉国内本土品牌设计侵权的依据。

同类事件早已屡见不鲜,迪奥马面裙舆论争议、芬迪“韩国结”文化争议等案例,均反映同一矛盾:商业商标规则与本土文化冲突下,国内企业不仅会受限纹样使用,还会丢失传统文化的市场话语权。这场讨论直指纺织服装行业两大知识产权短板:

一是传统纹样虽可免费使用,但二次改良设计需及时确权。不少企业直接照搬古纹印花,缺乏创新改造,无法形成差异化;若改良纹样被海外抢先注册,后续使用即构成侵权。

二是海外品牌拥有完整纹样开发、全球商标保护体系;而国内工厂普遍重生产、轻研发、疏于维权,坐拥传统文化资源却难以转化为品牌优势,知识产权短板制约国货高端化发展。

用好东方美学,关键在于原创与合规并行,企业可从三方面落实:

1. 改造传统纹样,结合现代服饰工艺、功能性面料打造全新原创印花;
2. 建立前置知产意识,新纹样定稿后立即申报商标、专利或著作权,留存全套设计资料;
3. 打造企业专属国风视觉标识,跳出照搬海外大牌的同质化竞争。

古人无法为千年传统纹样确权,但现代企业可依托成熟知识产权体系保护原创。立足传统持续创新、前置做好知识产权布局,才能让东方美学赋能我们的服饰产品,牢牢掌握本土纹样设计与市场话语权。

(企业管理部 王倩)

《华瑞新视野》
等你投稿

一、征稿时间:

可随时投稿,长期有效。需当月刊登的时效性稿件(如通讯稿)请于当月25日前完成投稿。

二、征稿内容(文体不限、图文均可)

1、文稿:

新闻通讯、管理知识分享、科技前沿探讨、工作心得体会、健康生活理念、个人风采展示(如生活感想、诗歌、散文、

书画等)以及其他您认为有价值的内容。

2、照片:

记录集团风光、重大活动、日常工作瞬间、员工风采等影像资料,展现华瑞人的精神风貌。

三、注意事项:

1、所投稿件须为原创,语句通顺流畅,内容健康上进,文体不限;

2、所有稿件一经采纳,将根据内容、字数、质量等进行综合评判后给予一定稿酬;

3、为了保证文章质量,可能会对稿件有所增补或删减,如不同意请于投稿时声明;

4、所有稿件请以电子邮件的形式投稿,须注明部门、姓名、投稿时间和联系方式。

投稿邮箱:xinshiye@ever-glory.com.cn;

联系电话:025-52096261

华瑞新视野编辑部



踏访高淳老街,追寻铁军足迹

七月的高淳,正值江南盛夏,草木葱茏,蝉鸣声声。我怀着崇敬的心情,走进了素有“金陵第一古街”之称的高淳老街,探访位于老街东端吴氏宗祠内的新四军一支队司令部旧址。青砖黛瓦、飞檐翘角之间,一段波澜壮阔的红色记忆在此静静沉淀,等待后人去倾听、去感悟。

高淳老街始建于宋代,至今已有900余年历史。老街长800多米,宽仅4米左右,因呈“一”字形,俗称“一字街”。然而,这条看似寻常的古街,却在中国抗战史上留下了不可磨灭的印记。高淳老街不仅是一处保存完好的明清古建筑群,更是一处革命圣地。就在这条老街的深处,一座看似普通的祠堂,见证了新四军东进抗日的伟大开端。



沿着老街向东而行,便来到了新四军一支队司令部旧址——吴氏宗祠。真正让人心潮澎湃的,是祠堂的后进——新四军一支队司令部旧址展览厅。

1938年,是中华民族抗战史上极其艰难而又关键的一年。5月中旬,为开展敌后游击战争,新四军第一支队在司令员陈毅的率领下,从皖南岩寺地区出发,东进茅山。部队分三个纵队,于6月1日从南陵越过敌人的铁路封锁线,3日抵达宣高边界的狸头桥。当天夜晚,陈毅率领部队由狸头桥坐船,夜渡固城湖,于6月4日凌晨悄然抵达高淳县城。司令部就

